



## **1. Цель освоения дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» является формирование у обучающихся навыков использования типовых методик и действующей нормативно-правовой базы при организации, нормировании и оплате труда на предприятии АПК.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.01 Экономика дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» относится к вариативной части дисциплин Блока 1.

Для изучения данной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами и практиками: «Общая экономическая теория»; «Микроэкономика»; «Статистика»; «Бухгалтерский учет и анализ»; «Менеджмент»; «Макроэкономика»; «Экономика сельского хозяйства»; «Экономика и технология производства продукции растениеводства»; «Экономика и технология производства продукции животноводства»; «Экономическая оценка технического обеспечения предприятия АПК»; «Экономическая оценка применения ресурсосберегающих технологий в АПК»; «Экономика малого бизнеса в АПК»; «Экономика интегрированных структур в АПК»; «Экономическое обоснование стратегии развития предприятия АПК»; «Экономическая оценка бизнес-планов предприятия АПК»; Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности.

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» является базовой для изучения дисциплин, практик: «Организация производства в агропромышленном комплексе»; «Организация инновационной деятельности на предприятиях АПК»; «Планирование и прогнозирование в агропромышленном комплексе»; «Экономический механизм управления предприятием АПК»; «Организация предпринимательской деятельности в АПК»; «Основы агробизнеса»; Технологическая практика; Преддипломная практика; Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

## **3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО**

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в табл. 1.

Таблица 1

## Требования к результатам освоения дисциплины

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
			знать	уметь	владеть
1	2	3	4	5	6
1	ПК-2	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	сущность и социально-экономическую роль труда; способы изучения трудовых процессов; формы, виды и системы оплаты труда	пользоваться справочной литературой и нормативно-правовыми актами, регулирующими вопросы организации, нормирования и оплаты труда на предприятии АПК; проектировать научно обоснованные нормы труда на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы	основным методическим инструментарием анализа и установления норм затрат труда, начисления заработной платы персоналу
2	ПК-3	способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами	формы и принципы организации первичных трудовых коллективов в АПК; особенности нормирования и оплаты труда отдельных категорий работников предприятия АПК	разрабатывать мероприятия по рационализации труда на рабочих местах, по мотивации и стимулированию персонала организации; выполнять расчеты по затратам и оплате труда, необходимые для составления разделов планов предприятия	методическим инструментарием планирования фонда оплаты труда на предприятии АПК

## 4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

Таблица 2

## Объем дисциплины

	Количество часов										
	Всего	в т.ч. по семестрам									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Контактная работа – всего, в т.ч.	32,1							32,1			
<i>аудиторная работа:</i>	32							32			
лекции	16							16			
лабораторные											
практические	16							16			
<i>промежуточная аттестация</i>	0,1							0,1			
<i>контроль</i>											
Самостоятельная работа	111,9							111,9			
Форма итогового контроля	3							3			
Курсовой проект (работа)											

## Структура и содержание дисциплины

№ п/п	Тема занятия. Содержание	Неделя семестра	Контактная работа			Самостоятельная работа Количество часов	Контроль знаний	
			Вид занятия	Форма проведения	Количество часов		Вид	Форма
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7 семестр								
1	<b>Понятие, содержание и роль организации труда в АПК</b> Объект, задачи и методы дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК». Сущность и социально-экономическая роль труда. Задачи и принципы организации труда. Понятие производственного и трудового процессов и их взаимосвязь. Понятие и виды трудовых процессов в сельском хозяйстве. Принципы рациональной организации трудовых процессов.	1	Л	Т	2		ТК	УО
2	<b>Социально-экономическая роль труда в условиях рынка</b> Законодательные и нормативно-правовые акты, регулирующие организацию, нормирование и оплату труда. Мотивация труда.	2	ПЗ	МК	2	16	ВК	УО К
3	<b>Разделение и кооперация труда в АПК</b> Сущность и значение разделения труда. Формы разделения труда на предприятии. Сущность и значение кооперации труда. Формы кооперации труда на предприятии. Понятие и виды трудовых коллективов. Понятие и классификация рабочих мест. Планировка и обслуживание рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест.	3	Л	В	2		ТК	УО
4	<b>Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК</b> Методика определения размеров трудовых коллективов в растениеводстве и животноводстве.	4	ПЗ	Т	2	12	ТК	Тр
5	<b>Режим труда и отдыха</b> Понятие режима труда и отдыха. Рабочее время и время отдыха: понятия и виды. Внутрисменный режим труда и отдыха. Суточный и недельный режимы труда и отдыха. Месячный и годовой режимы труда и отдыха. Понятие условий труда и их значение в организации, нормировании и оплате труда работников предприятия. Психофизиологические условия труда. Санитарно-гигиенические условия труда. Эстетические и социально-психологические условия труда.	5	Л	В	2		ТК	УО

	2	3	4	5	6	7	8	9
	Контроль за соблюдением нормальных условий труда. Понятие и значение дисциплины труда. Методы укрепления дисциплины труда.							
6	<b>Аналитически-расчетный метод нормирования труда</b> Методика определения нормы труда для работников предприятия аналитически-расчетным методом.	6	ПЗ	Т	2	12	ТК	Тр
7	<b>Научные основы организации нормирования труда</b> Роль и задачи нормирования труда. Формы и методы нормирования труда в сельском хозяйстве. Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Виды норм труда. Понятие и классификация нормообразующих факторов в АПК. Значение, выявление и изучение рациональных приемов и методов труда. Проектирование и использование рациональных приемов и методов труда.	7	Л	В	2		ТК	УО
8	<b>Аналитически-экспериментальный метод нормирования труда</b> Порядок расчета норм труда для работников предприятия аналитически-экспериментальным методом.	8	ПЗ	Т	2	12	ТК	Тр
9	<b>Научные основы организации нормирования труда</b> Методика проведения хронографии рабочего времени. Особенности проведения фотохронометражных наблюдений и отбора нормативов при аналитически-экспериментальном методе нормирования труда на различных трудовых процессах. Нормирование труда руководителей, специалистов и служащих. Нормирование труда работников, занятых на ручных и транспортных работах. Нормирование труда на промышленных и перерабатывающих предприятиях. Нормирование труда вспомогательных работников.	9	Л	В	2		ТК	УО
10	<b>Расчет норм труда на отдельных трудовых процессах</b> Методика расчета норм труда работникам, занятым на транспортных работах. Методика расчета норм труда на ручных работах.	10	ПЗ	Т	2	16	РК	УО
11	<b>Теоретические основы организации оплаты труда на предприятиях АПК</b> Понятие «заработная плата». Принципы организации оплаты труда. Функции заработной платы. Тарифная и бестарифная модели оплаты труда. Тарифная система, ее содержание и назначение. Понятие «тарифная сетка», её элементы. Виды тарифных ставок. Особенности и разновидности бестарифных систем оплаты труда. Оплата труда на комиссионной основе.	11	Л	В	2		ТК	УО

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Грейдирование должностей. Оплата труда и премирование с использованием ключевых показателей эффективности (KPI).							
12	<b>Тарифная система оплаты труда</b> Расчет тарифных сеток для разных категорий работников с различными условиями труда. Начисление заработной платы по повременной форме разным категориям работников, занятых в сельскохозяйственном производстве.	12	ПЗ	Т	2	12	ТК	Тр
13	<b>Формы, виды, системы оплаты труда</b> Формы оплаты труда. Повременная форма оплаты труда и условия её применения. Сдельная форма оплаты труда и условия её применения. Виды сдельных расценок. Применение сдельно-прогрессивных расценок при начислении заработной платы работникам растениеводства. Виды оплаты труда. Компенсационные выплаты. Выплаты стимулирующего характера. Системы оплаты труда и сферы их применения. Схема применения сдельно-премиальной системы оплаты труда в животноводстве. Содержание и порядок применения аккордно-премиальной системы оплаты труда. Порядок окончательного расчета с коллективом за продукцию при аккордно-премиальной системе оплаты труда. Виды премий и источники их финансирования. Натуральная оплата труда работников в сельском хозяйстве. Порядок премирования работников за произведенную сверх норматива продукцию. Премирование работников за качество продукции. Условия перевода предприятий на оплату труда от валового дохода. Особенности оплаты от валового дохода. Порядок применения оплаты труда от валового дохода.	13	Л	Т	2		ТК	УО
14	<b>Бестарифные системы оплаты труда</b> Порядок оплаты труда персонала с применением систем «грейдов», «плавающих окладов» и «бонусов». Оплата труда на комиссионной основе. Оплата труда и премирование с использованием ключевых показателей эффективности (KPI)	14	ПЗ	МК	2	12	ТК	Тр К
15	<b>Оплата труда отдельных категорий работников и планирование фонда оплаты труда на предприятиях АПК</b> Оплата труда руководителей, специалистов и служащих. Оплата труда водителей и работников, занятых в строительстве. Планирование фонда оплаты труда в структурных подразделениях предприятия. Особенности планирования фонда оплаты труда в растениеводстве. Содержание и назначения Положения об оплате труда.	15	Л	Т	2		ТК	УО
16	<b>Сдельная форма оплаты труда</b> Методики начисления заработной платы	16	ПЗ	Т	2	19,9	РК ТР	УО Д

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	работникам по простым сдельным, сдельно-прогрессивным и аккордным расценкам.							
	Выходной контроль				0,1		ВыхК	3
<b>Итого:</b>					32,1	111,9		

**Примечание:**

Условные обозначения:

**Виды аудиторной работы:** Л – лекция, ПЗ – практическое занятие.

**Формы проведения занятий:** В – лекция-визуализация, МК – метод кейсов, Т – лекция/занятие, проводимое в традиционной форме.

**Виды контроля:** ВК – входной контроль, ТК – текущий контроль, РК – рубежный контроль, ТР – творческая работа, ВыхК – выходной контроль.

**Форма контроля:** Д – доклад, К- кейс-задание, Тр – типовой расчет, УО – устный опрос, З - зачет.

## 5. Образовательные технологии

Организация занятий по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» проводится по видам учебной работы: лекции, практические занятия, текущий контроль.

Реализация компетентностного подхода в рамках направления подготовки 38.03.01. Экономика предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

Лекционные занятия проводятся в поточной аудитории с применением мультимедийного проектора в виде учебной презентации. Основные моменты лекционных занятий конспектируются. Отдельные темы предлагаются для самостоятельного изучения с обязательным составлением конспекта (контролируется).

Целью практических занятий является выработка практических навыков использования типовых методик и действующей нормативно-правовой базы при организации, нормировании и оплате труда на предприятии АПК.

Для достижения этих целей используются как традиционные формы работы – решение типовых расчетов, так и интерактивные методы – решение кейсов.

Решение типовых расчетов позволяет формировать у обучающихся определенные виды деятельности, связанные с применением знаний; отработать обобщенные способы действий и умений адекватно и творчески применять знания в разнообразных конкретных ситуациях; систематизировать и закрепить теоретические знания обучающихся; проверить степень усвоения одной темы или вопроса.

В процессе решения типовых расчетов обучающийся сталкивается с ситуацией вызова и достижения, данный методический прием способствует в определенной мере повышению у обучающихся мотивации как непосредственно к учебе, так и к деятельности вообще.

Метод кейса в наибольшей степени соответствует задачам высшего образования. Этот метод способствует развитию у обучающихся

изобретательности, умения решать проблемы с учетом конкретных условий и при наличии фактической информации.

Групповая работа при анализе конкретной ситуации развивают способности проведения анализа и диагностики проблем. С помощью метода кейса у обучающихся развиваются такие квалификационные качества, как умение четко формулировать и высказывать свою позицию, умение коммуницировать, дискутировать, воспринимать и оценивать информацию, поступающую в вербальной форме.

Практические занятия проводятся в специальных аудиториях, оборудованных необходимыми наглядными материалами.

Самостоятельная работа охватывает проработку обучающимися отдельных вопросов теоретического курса, выполнение домашних работ, включающих решение типовых расчетов, анализ конкретных ситуаций и т.п.

Самостоятельная работа осуществляется в индивидуальном и групповом формате. Самостоятельная работа выполняется обучающимися на основе учебно-методических материалов дисциплины (приложение 2). Самостоятельно изучаемые вопросы курса включаются в вопросы зачета.

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### а) основная литература (библиотека СГАУ)

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	2	3	4	5
1	Организация и нормирование труда: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=342374">https://znanium.com/read?id=342374</a>	Бухалков М.И.	М.: ИНФРА-М, 2019	1-18
2	Нормирование труда: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=342530">https://znanium.com/read?id=342530</a>	Бычин В. Б., Малинин С.В., Новикова Е.В.	М.: ИНФРА-М, 2019	1-18
3	Организация и нормирование труда: учебное пособие <a href="https://znanium.com/read?id=327866">https://znanium.com/read?id=327866</a>	Бычин В. Б., Шубенкова Е.В., Малинин С.В.	М.: ИНФРА-М, 2019	1-18
4	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=337445">https://znanium.com/read?id=337445</a>	Кибанов А.Я., Баткаева И.А., Митрофанова Е.А., Ловчева М.В.	М.: ИНФРА-М, 2019	1, 19-27
5	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: учебное пособие <a href="https://znanium.com/read?id=330033">https://znanium.com/read?id=330033</a>	Ребров А.В.	М.: ИНФРА-М, 2019	1, 19-27



## б) дополнительная литература

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	2	3	4	5
1	Как разработать эффективную систему оплаты труда: примеры из практики российских компаний <a href="https://znanium.com/read?id=333364">https://znanium.com/read?id=333364</a>	Ветлужских Е., Ларина А., Петренко Т., Романова А.	М.: Альпина Паблишер, 2016	19, 20, 22
2	Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) <a href="https://znanium.com/read?id=334051">https://znanium.com/read?id=334051</a>	Скачкова Г.С.	М.: РИОР: ИНФРА-М, 2019	Все разделы
3	Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография <a href="https://znanium.com/read?id=309260">https://znanium.com/read?id=309260</a>	Генкин Б.М.	М.: Норма: ИНФРА-М, 2018	1-4, 7-8, 10, 13, 16-23, 25, 27
4	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=159320">https://znanium.com/read?id=159320</a>	Минева О.К., Аругтюнян С.А. Крюкова Е.В., Белик Е.А. и др.	М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2015	1, 19-27
5	Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов: справочник <a href="https://znanium.com/read?id=303164">https://znanium.com/read?id=303164</a>		М.: ИНФРА-М, 2018	19-27
6	Оплата труда персонала: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=246952">https://znanium.com/read?id=246952</a>	Минёва О.К.	М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2014	1, 19-27
7	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=14014">https://znanium.com/read?id=14014</a>	Генкин Б.М.	М.: Норма: ИНФРА-М, 2014	Все разделы
8	Техническое нормирование, оплата труда и проектно-сметное дело в строительстве: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=329911">https://znanium.com/read?id=329911</a>	Либерман И.А.	М.: ИНФРА-М, 2019	1, 10, 13, 16, 19, 22, 25, 27

## в) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Для освоения дисциплины рекомендуются следующие сайты информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. Официальный сайт министерства сельского хозяйства Российской Федерации – Режим доступа: <http://mcx.ru/>

2. Официальный сайт министерства сельского хозяйства Саратовской области – Режим доступа: <https://minagro.saratov.gov.ru/>

3. Официальный сайт федеральной службы государственной статистики – Режим доступа: <https://www.gks.ru/>

4. Официальный сайт информационно-консультационной службы агропромышленного комплекса Саратовской области – Режим доступа: <http://www.saratovagro.ru/>

**г) периодические издания**

1. Журнал «АПК: Экономика, управление» – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=8402>

2. Журнал «Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий» – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=9274>

3. Журнал «Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве» – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=29002>

**д) базы данных и поисковые системы:**

Для пользования стандартами и нормативными документами рекомендуется применять информационные справочные системы и профессиональные базы данных, доступ к которым организован библиотекой университета через локальную вычислительную сеть.

Для пользования электронными изданиями рекомендуется использовать следующие информационные справочные системы и профессиональные базы данных:

1. Электронные образовательные ресурсы библиотечно-информационного центра СГАУ – Режим доступа: <http://read.sgau.ru/biblioteka/16165-resursy>

Базы данных содержат сведения обо всех видах литературы, поступающей в фонд библиотеки. Предоставляется свободный доступ к электронно-библиотечной системе, электронному каталогу СГАУ, электронным образовательным и информационным ресурсам открытого доступа, внешним электронным ресурсам. Доступ после регистрации с любого компьютера университета, подключенного к сети Интернет.

2. «Университетская библиотека ONLINE» <http://www.biblioclub.ru>.

Электронно-библиотечная система, обеспечивающая доступ к книгам, конспектам лекций, энциклопедиям и словарям, учебникам по различным областям научных знаний, материалам по экспресс-подготовке к экзаменам. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. <http://elibrary.ru>.

Российский информационный портал в области науки, медицины, технологии и образования. На платформе аккумулируются полные тексты и рефераты научных статей и публикаций. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет. Свободная регистрация.

4. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам». <http://window.edu.ru>.

Информационная система предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных Интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

5. Электронно-библиотечная система Znanium.com – Режим доступа: <https://znanium.com/>

Электронная библиотечная система Znanium — цифровая коллекция современных образовательных и научных изданий, доступная учащимся и преподавателям учебных заведений через Интернет на условиях подписки. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

6. Профессиональная база данных «Административно-управленческий портал» – Режим доступа: <http://www.aup.ru/library/>

Бизнес-портал предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет

7. Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент». – Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/>

Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» создан по заказу Министерства образования Российской Федерации в 2002 г. в рамках Федеральной целевой программы "Развитие единой образовательной информационной среды. Основной задачей портала является информационное обеспечение образовательного сообщества России учебными и методическими материалами по образованию в области экономики, социологии и менеджмента. Вся информация доступна на сайте абсолютно бесплатно. Организован удобный поиск. Огромное количество тематических статей, научных журналов, программ.

8. Поисковые интернет-системы Яндекс, Rambler, Google и др.

#### **е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:**

К информационным технологиям, используемым при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, относятся:

- персональные компьютеры, посредством которых осуществляется доступ к информационным ресурсам и оформляются результаты самостоятельной работы;
- проекторы и экраны для демонстрации слайдов мультимедийных лекций;
- активное использование средств коммуникаций (электронная почта, тематические сообщества в социальных сетях и т.п.).

#### **• программное обеспечение:**

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы (расчетная, обучающая, контролирующая)
1	2	3	4
1	Все темы дисциплины	Право на использование Microsoft Desktop Education All Lng Lic/SA Pack OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов.	вспомогательная

		Контракт № 0024 на передачу неисключительных (пользовательских) прав на программное обеспечение от 11.12.2018 г.	
2	Все темы дисциплины	Право на использование программного продукта ESET NOD32 Antivirus Business Edition renewal for 2041 user (продление 2041 лицензий на срок 12 месяцев). Лицензиат – ООО «Компьютерный супермаркет», г. Саратов. Контракт № 0025 на приобретение прав на использование средств антивирусной защиты от 11.12.2018 г	вспомогательная
3	Все разделы	Версия специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ». Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3276/223-981 от 01.07.2019 г.	справочная
4	Все разделы	Справочная Правовая Система КонсультантПлюс (СПС Консультант Бюджетные организации локальный). Исполнитель – ООО «Компания Консультант», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № 0058-2019/223-908 от 01.07.2019 г.	справочная

## 7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения занятий лекционного и семинарского типов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации необходимы аудитории с меловыми или маркерными досками, достаточным количеством посадочных мест и освещенностью. Для использования медиа ресурсов необходимы проектор, экран, компьютер или ноутбук, по возможности – частичное затемнение дневного света.

Для проведения практических занятий и контроля самостоятельной работы по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» кафедры «Организация производства и управление бизнесом в АПК» имеются аудитории № 324, № 410.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся (аудитория № 245, читальные залы библиотеки УК №1) оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

## 8. Оценочные материалы

Оценочные материалы, сформированные для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» разработаны на основании следующих документов:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- приказа Минобрнауки РФ от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Оценочные материалы представлены в приложении 1 к рабочей программе дисциплины и включают в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
- типовые расчеты, ситуационные задачи, кейсы, темы докладов, вопросы для устного ответа и собеседования, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

#### **9. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы**

Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы представлен в приложении 2 к рабочей программе по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК».

#### **10. Методические указания для обучающихся по изучению дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК»**

Методические указания по изучению дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» включают в себя:

1. Краткий курс лекций.

*Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры «Организация производства и управление бизнесом в АПК»  
«27» августа 2019 года (протокол № 1 )*

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК»**

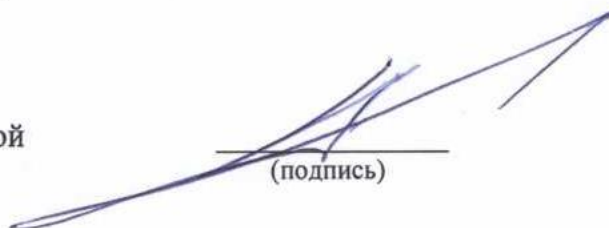
Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» на 2019/2020 учебный год:

**Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения**

Наименование программы	Примечание
<p>ESET NOD 32</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование программного продукта ESET NOD32 Antivirus Business Edition renewal for 2041 user (продление 2041 лицензий на срок 12 месяцев). Лицензиат – ООО «Компьютерный супермаркет», г. Саратов. Контракт № 0025 на приобретение прав на использование средств антивирусной защиты от 11.12.2018 г.</p>	<p>Срок действия контракта истек</p>
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование антивирусного программного обеспечения Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (1500-2449) 1 year Educational Licence. Лицензиат – ООО «Солярис Технолоджис», г. Саратов. Контракт № ЕП-113 на оказание услуг по передаче неисключительных (пользовательских) прав на антивирусное программное обеспечение с внесением соответствующих изменений в аттестационную документацию по требованию защиты информации от 11.12.2019 г.</p>	<p>Переход на новое лицензионное программное обеспечение</p>

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «11» декабря 2019 года (протокол № 5).

И.о. заведующего кафедрой

  
(подпись)

И.Л. Воротников

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» на 2019/2020 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

- программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы	Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения
1	Все темы дисциплины	Microsoft Desktop Education (Microsoft Access, Microsoft Excel, Microsoft InfoPath, Microsoft OneNote, Microsoft Outlook, Microsoft PowerPoint, Microsoft Publisher, Microsoft SharePoint Workspace, Microsoft Visio Viewer, Microsoft Word)  <b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование Microsoft Desktop Education All Lng Lic/SA Pack OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов. Контракт № 0024 на передачу неисключительных (пользовательских) прав на программное обеспечение от 11.12.2018 г.	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  <b>Предоставление неисключительных прав на ПО:</b> DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent  <b>Предоставление неисключительных прав на ПО:</b> Microsoft Office 365 Pro Plus Open Students Shared Server All Lng SubsVL OLV NL IMth Ac-dmc Stdnt w/Faculty  Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов  Контракт № А-032 на передачу неисключительных (пользовательских) прав на программное обеспечение от 23.12.2019 г.

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «23» декабря 2019 года (протокол № 5А).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

И.Л. Воротников

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» на 2019/2020 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

- программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы	Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения
1	Все разделы учебной дисциплины	<p>Электронный периодический справочник «Система ГАРАНТ»</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Версия специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ». Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3276/223-981 от 01.07.2019 г.</p>	Вспомогательная	<p><i>Вспомогательное программное обеспечение:</i></p> <p><b>Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ».</b></p> <p>Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов.</p> <p>Договор об оказании информационных услуг № С-3379/223-173 от 01.03.2020 г.</p>
2	Все разделы учебной дисциплины	<p>Справочная Правовая Система КонсультантПлюс</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Справочная Правовая Система КонсультантПлюс (СПС Консультант Бюджетные организации локальный). Исполнитель – ООО «Компания Консультант», г. Саратов. Договор сопровождения экземпляров систем КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС № 0058-2019/223-980 от 01.07.2019 г.</p>	Вспомогательная	<p><i>Вспомогательное программное обеспечение:</i></p> <p><b>Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс: СПС Консультант Бюджетные организации смарт-комплект Оптимальный локальный</b></p> <p>Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов</p> <p>Договор сопровождения экземпляров систем КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС № 0058-2020/223-174 от 01.03.2020 г.</p>

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «02» марта 2020 года (протокол № 8).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

**И.Л. Воротников**



**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» на 2020/2021 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

б) дополнительная литература

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или количество экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов
1	2	3	4	5
1	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=355351">https://znanium.com/read?id=355351</a>	Б. М. Генкин	М.: Норма: ИНФРА-М, 2020	Все разделы

е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

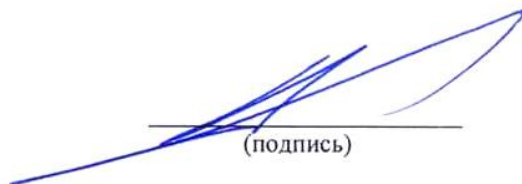
• программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы	Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения
1	Все разделы дисциплины	Электронный периодический справочник «Система ГАРАНТ»  <b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Экземпляры текущих версий специальных информационных массивов электронного (СИМ) периодического справочника «Система ГАРАНТ». Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3379/223-173 от 01.03.2020 г.	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  <b>Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ».</b> Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3491/223-865 от 21.08.2020 г. Срок действия договора: 01 сентября – 31 декабря 2020 года.
2	Все разделы дисциплины	Справочная Правовая Система КонсультантПлюс  <b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс: СПС Консультант Бюджетные организации smart-комплект Оптимальный локальный. Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов Договор сопровождения экземпляров систем КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  <b>Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс:</b> Справочная Правовая Система КонсультантПлюс Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов  Договор сопровождения экземпляров систем КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС № 0058-2020/223-866 от 21.08.2020 г.

	№ 0058-2020/223-174 от 01.03.2020 г.	Срок действия договора: 01 сентября – 31 декабря 2020 года.
--	---	---

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «31» августа 2020 года (протокол № 1).

Заведующий кафедрой



(подпись)

И.Л. Воротников

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» на 2022/2023 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

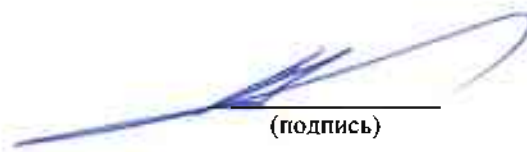
е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

- программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы	Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения
1	Все темы дисциплины	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс: Справочная Правовая Система КонсультантПлюс Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов  Договор сопровождения экземпляров систем КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС № 0058/223-8 от 11.01.2021 г. Срок действия договора: 1 января – 30 июня 2022 года.	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  Сопровождение экземпляров систем КонсультантПлюс: Справочная Правовая Система КонсультантПлюс Исполнитель: ООО «Компания Консультант», г. Саратов  Договор поставки, адаптации и сопровождения экземпляров систем КонсультантПлюс № №0058/223-708 от 01.07.2022 г. Срок действия договора: 1 июля 2022 г. - 30 июня 2023 г.
2	Все темы дисциплины	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ». Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3707/223-11 от 11.01.2022 г. Срок действия договора: 1 января 2022 г. - 30 июня 2022 г.	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  Предоставление экземпляров текущих версий специальных информационных массивов электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ». Исполнитель – ООО «Сервисная Компания «Гарант-Саратов», г. Саратов. Договор об оказании информационных услуг № С-3834/223-811 от 30 июня 2022 г. Срок действия договора: 1 июля 2022 г. - 31 декабря 2022 г.

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «01» июля 2022 года (протокол № 12А).

Заведующий кафедрой



(подпись)

**И.Л. Воротников**

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» на 2022/2023 учебный год:

1. В связи с переименованием университета рабочую программу дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК», разработанную и утвержденную в федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова (ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ) считать рабочей программой дисциплины федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова» (ФГБОУ ВО Вавиловский университет) на основании решения Ученого совета университета от 30.08.2022 протокол №1.

2. Дополнена основная литература в п.5 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины»:

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или количество экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п.4, таб.3)
1	2	3	4	5
1.	Организация и нормирование труда: учебное пособие URL: <a href="https://znanium.com/read?id=393559">https://znanium.com/read?id=393559</a>	Бычин В. Б., Шубенкова Е.В., Малинин С.В.	М.: ИНФРА-М, 2022	1-25
2.	Нормирование труда: учебник URL: <a href="https://znanium.com/read?id=391819">https://znanium.com/read?id=391819</a>	Бычин В. Б., Малинин С.В., Новикова Е.В.	М.: ИНФРА-М, 2022	16-25
3.	Организация и нормирование труда: учебник URL: <a href="https://znanium.com/read?id=378775">https://znanium.com/read?id=378775</a>	Бухалков М.И.	М.: ИНФРА-М, 2022	1-25
4.	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник URL: <a href="https://znanium.com/read?id=399575">https://znanium.com/read?id=399575</a>	Генкин Б.М.	М.: Норма: ИНФРА-М, 2022	Все разделы

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «31» августа 2022 года (протокол № 1).

Заведующий кафедрой

(подпись)

И.Л. Воротников