

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Соловьев Дмитрий Александрович
Должность: ректор ФГБОУ ВО Вавиловский университет
Дата подписания: 13.04.2023 17:21:28
Уникальный программный ключ:
528682d78e671e566a07f01fe1ba2130e755a42



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный аграрный
университет
имени Н. И. Вавилова»

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой

/Воротников И.Л./

«20» 05 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. декана факультета ЭиМ

/Дудникова Е.Б./

«21» 05 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Дисциплина	Корпоративный менеджмент в агробизнесе
Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Производственный менеджмент в агробизнесе
Квалификация выпускника	Бакалавр
Нормативный срок Обучения	4 года
Форма обучения	очная

Разработчик: доцент, Власова О.В.


(подпись)

Саратов 2021

1. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Корпоративный менеджмент в агробизнесе» является формирование навыков анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений на основе знаний управленческой теории.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент дисциплина «Корпоративный менеджмент на предприятии АПК» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1.

Для изучения данной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: «Теория организации», «Деловые коммуникации в менеджменте», «Организационное поведение», «Производственный менеджмент в агробизнесе».

Дисциплина «Корпоративный менеджмент в агробизнесе» является базовой для выполнения и защиты выпускной квалификационной работы.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в табл.1.

Таблица 1

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
				знать	уметь	владеть
1	2	3	4	5	6	7
1	ПК-2	Способен формировать эффективную структуру управления производственных структурных подразделений предприятий агробизнеса, организовывать работу по тактическому планированию и контролю их деятельности	ПК - 2.2 Анализирует взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	<i>современные функциональные стратегии компаний, их взаимосвязи, способы оценки влияния управленческих решений на достижение стратегических задач</i>	<i>разрабатывать варианты управленческих решений, связанных с обеспечением реализации стратегии компаний</i>	<i>навыками оценки эффективности и контроля за реализацией сбалансированных управленческих решений</i>

4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

Таблица 2

	Объем дисциплины								
	Всего	Количество часов							
		в т.ч. по семестрам							
		1	2	3	4	5	6	7	8
Контактная работа – всего, в т.ч.:	88,1							88,1	
<i>аудиторная работа:</i>	88							88	
лекции	36							36	
лабораторные	-							-	
практические	52							52	
<i>промежуточная аттестация</i>	0,1							0,1	
<i>контроль</i>	-							-	
Самостоятельная работа	127,9							127,9	
Форма итогового контроля	3							3	
Курсовой проект (работа)	-							-	

Таблица 3

Структура и содержание дисциплины

№ п/п	Тема занятия. Содержание	Неделя семестра	Контактная работа			Самостоя- тельная работа	Контроль знаний	
			Вид занятия	Форма проведения	Количество часов		Количество часов	Вид
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7 семестр								
1.	Сущность и признаки корпоративного менеджмента. Понятие корпоративного менеджмента. Объекты и субъекты корпоративного менеджмента.	1	Л	Т	2		ТК	УО
2.	Определение признаков корпоративной идентичности.	1	ПЗ	Т	2	5	ВК	УО
3.	Сущность и признаки	2	Л	Т	2		ТК	УО

	корпоративного менеджмента. Признаки корпоративной идентичности. Структура корпорации как социально-экономической системы. Условия и факторы возникновения и развития корпоративного менеджмента. Этапы и школы в истории корпоративного менеджмента.							
4.	Характеристики хозяйственных товариществ.	2	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
5.	Характеристики хозяйственных обществ.	2	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
6.	Методология корпоративного менеджмента. Понятие, история возникновения и развития системы корпоративного менеджмента.	3	Л	В	2		ТК	УО
7.	Классификация организационных решений в корпорациях.	3	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
8.	Методология корпоративного менеджмента. Научные подходы развития теории корпоративного менеджмента. Выбор и построение организационных структур. Определение компетенций органов управления корпорацией. Организационные структуры корпораций, стратегии корпорации.	4	Л	В	2		ТК	УО
9.	Выбор организационных структур корпораций.	4	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
10.	Этапы решения проблем в корпорациях.	4	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
11.	Организационные структуры корпораций. Основные понятия, связанные с организационными структурами корпораций. Особенности организационных структур корпораций	5	Л	В	2		ТК	УО
12.	Классификация ценных бумаг	5	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
13.	Организационные структуры корпораций. Построение оптимальных	6	Л	В	2		ТК	УО

	корпоративных структур							
14.	Компетенции органов управления корпорацией.	6	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
15.	Внутренняя и внешняя среда корпорации	6	ПЗ	Т	2	5	РК	
16.	Функции и функциональные направления менеджмента корпорации. Функции корпоративного менеджмента..	7	Л	В	2		ТК	УО
17.	Учредительство корпораций, их регистрация	7	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
18.	Функции и функциональные направления менеджмента корпорации. Функциональные направления корпоративного менеджмента. Построение функционально-структурной модели компании	8	Л	В	2		ТК	УО
19.	Виды международного бизнеса.	8	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
20.	Количественные и качественные характеристики корпораций.	8	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
21.	Корпоративная среда. Определение корпоративной среды.	9	Л	Т	2		ТК	УО
22.	Теория «Х» и «У» Мак-Грегора	9	ПЗ	ДИ	2	5	ТК	ПО
23.	Корпоративная среда. Взаимосвязь элементов внешней и внутренней среды корпораций. Материальная база корпорации и управление производством. Методы организации производственных процессов в корпорациях. Управленческие полномочия, делегирование прав и ответственности в корпорациях	10	Л	Т	2		ТК	УО
24.	Конкурентоспособность корпораций.	10	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
25.	Внутренняя и внешняя среда корпорации.	10	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
26.	Государственное регулирование корпоративной деятельности. Особенности регулирования деятельности корпораций в РФ. Гражданско-правовая регламентация организации и деятельности корпораций.	11	Л	Т	2		ТК	УО

27.	Порядок обращения акций корпораций	11	ПЗ	Т	2	5	РК	УО
28.	Государственное регулирование корпоративной деятельности. Модели взаимодействия государства и крупных корпораций.	12	Л	Т	2		ТК	УО
29.	Управленческий цикл корпоративного менеджмента.	12	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
30.	Уровни управления в корпорациях.	12	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
31.	Методы и механизм корпоративного управления. Классификация методов управления корпорацией. Интеграция механизмов корпоративного менеджмента	13	Л	Т	2		ТК	УО
32.	Меры административно - правового регулирования, применяемые в отношении корпораций	13	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
33.	Методы и механизм корпоративного управления. Экономический механизм корпоративного управления. . Задачи внутрикорпоративного механизма управления.	14	Л	Т	2		ТК	УО
34.	Особенности японской модели корпоративного менеджмента.	14	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
35.	Особенности японской модели корпоративного менеджмента.	14	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
36.	Развитие корпоративного менеджмента в России и за рубежом. Особенности отечественного корпоративного менеджмента	15	Л	Т	2		ТК	УО
37.	Особенности немецкой модели корпоративного менеджмента	15	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
38.	Развитие корпоративного менеджмента в России и за рубежом. Зарубежные модели корпоративного управления	16	Л	Т	2		ТК	УО
39.	Особенности англо-американской модели корпоративного менеджмента	16	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО

40.	Особенности американской корпоративного менеджмента	англо-модели	16	ПЗ	Т	2	5	ТК	УО
41.	Виды рисков в управлении корпорацией. Видовое разнообразие рисков в процессе деятельности корпораций. Страхование рисков		17	Л	Т	2		ТК	УО
42.	Деловая игра «Корпорация плюс»		17	ПЗ	ДИ	2	5	ТК	ПО
43.	Виды рисков в управлении корпорацией. Классификация рисков.		4/6	Л	Т	2		ТК	УО
44.	Деловая игра «Корпорация плюс»		4/6	ПЗ	ДИ	2	2,9	РК	ПО
	Выходной контроль					0,1		ВыхК	3
Итого						88,1	127,9		

Примечание:

Условные обозначения:

Виды аудиторной работы: Л – лекция, ПЗ – практическое занятие.

Формы проведения занятий: В – лекция-визуализация, Т – лекция/занятие, проводимое в традиционной форме, ДИ – деловая игра.

Виды контроля: ВК – входной контроль, РК - рубежный контроль, ТК – текущий контроль, ВыхК – выходной контроль.

Форма контроля: УО – устный опрос, ПО – письменный опрос, З – зачет.

5. Образовательные технологии

Организация занятий по дисциплине «Корпоративный менеджмент в агробизнесе» проводится по видам учебной работы: лекции, практические занятия, текущий контроль.

Реализация компетентного подхода в рамках направления подготовки 38.03.02 Менеджмент предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

Лекционные занятия проводятся в аудитории с применением мультимедийного проектора в виде учебной презентации. Основные моменты лекционных занятий конспектируются. Отдельные темы предлагаются для самостоятельного изучения с обязательным составлением конспекта (контролируется).

Целью практических занятий является выработка практических навыков в организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, определения типологии внешних стейкхолдеров, проведения аудита человеческих ресурсов корпорации, осуществление диагностики организационной культуры.

Для достижения этих целей используются как традиционные формы работы – решение задач, тестовых заданий и т.п., так и интерактивные методы – деловая игра.

Решение задач позволяет обучиться формировать у обучающихся определенные виды деятельности, связанные с применением знаний в конкретных ситуациях; систематизировать и закрепить теоретические знания обучающихся; проверить степень усвоения одной темы или вопроса.

В процессе участия в деловой игре обучающийся сталкивается с ситуацией вызова и достижения, данный методический прием способствует в определенной мере повышению у обучающихся мотивации как непосредственно к учебе, так и к деятельности вообще.

Деловая игра в наибольшей степени соответствует задачам высшего образования и способствует развитию у обучающихся изобретательности, умения решать проблемы с учетом конкретных условий и при наличии фактической информации.

В игровой форме обучающийся получает навыки анализа конкретной ситуации и диагностики управленческих проблем. С помощью деловой игры у обучающихся развиваются такие квалификационные качества, как умение четко формулировать и высказывать свою позицию, умение коммуницировать, дискутировать, воспринимать и оценивать информацию, поступающую в вербальной форме. Практические занятия проводятся в специальных аудиториях, оборудованных необходимыми наглядными материалами.

Самостоятельная работа охватывает проработку обучающимися отдельных вопросов теоретического курса, выполнение домашних работ, включающих решение задач, анализ конкретных ситуаций и подготовку их презентаций, и т.п.

Самостоятельная работа осуществляется в индивидуальном и групповом формате. Самостоятельная работа выполняется обучающимися на основе учебно-методических материалов дисциплины. Самостоятельно изучаемые вопросы курса включаются в вопросы выходного контроля (зачета).

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература (библиотека СГАУ)

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	Корпоративное управление: Учебник http://znanium.com/bookread2.php?book=661781	Веснин, В.Р., Кафидов. В.В.	М.: ИНФРА-М, 2017. — 272 с.	1-36
2	Корпоративный менеджмент [Электронный ресурс]: Учебное пособие	С. А. Орехов, В. А. Селезнев, Н.	М.: Издательско-торговая	1-36

	http://znanium.com/bookread2.php?book=415590	В. Тихомирова	корпорация «Дашков и К°», 2017. - 440 с.	
3	Современные подходы к корпоративному риск-менеджменту: методы и инструменты https://znanium.com/catalog/product/550188	Домашенко Д.В., Финогенова Ю.Ю.	М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 304 с. ISBN 978-5-9776-0427-7	1-36
4	Корпоративное управление : учебник для бакалавров / О. А. Аничкина, А. Н. Фомичев. - https://znanium.com/catalog/product/1232030	Аничкина, О. А.	Москва : Дашков и К, 2020. - 110 с. - ISBN 978-5-394-03663-7. -	1-36

б) дополнительная литература

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	Корпоративная социальная ответственность: Учебное пособие [Электронный ресурс] http://znanium.com/bookread2.php?book=478432	В.В. Бондаренко	М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 304 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-010231-3	1-36
2	Корпоративное управление: вопросы практики и оценки российских компаний монография [Электронный ресурс] https://znanium.com/catalog/product/492725	О.В. Бандалюк, И.В. Березинец, А.В. Бухвалов, Д.Л. Волков, Т.А. Гаранина, Ю.Б. Ильина; под ред. А.В. Бухвалова	СПб: Высшая школа менеджмента, 2012.— 328 с. - ISBN 978-5-9924-0055-7.	1-36

в) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Для освоения дисциплины рекомендуются следующие сайты информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. Административно-управленческий портал – Режим доступа: <http://www.aup.ru/books/i002.htm>

2. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – Режим доступа: <http://elibrary.ru>

3. Образовательные ресурсы Интернета. Экономика. Режим доступа: <http://www.alleng.ru/edu/econom5.htm>

г) периодические издания

Журналы:

1. Акционерное общество: вопросы корпоративного управления. Режим доступа: <https://ao-journal.ru/>

2. Журнал «Актуальные проблемы экономики и менеджмента» - Режим доступа: <http://elibrary.ru/contents.asp?titleid=51090>

3. Журнал «Лидерство и менеджмент» - Режим доступа: <http://elibrary.ru/contents.asp?titleid=53431>

4. Журнал «Экономика и современный менеджмент: теория и практика» Режим доступа: <http://elibrary.ru/contents.asp?titleid=37918>

д) информационные справочные системы и профессиональные базы данных

Для пользования стандартами и нормативными документами рекомендуется применять информационные справочные системы и профессиональные базы данных, доступ к которым организован библиотекой университета через локальную вычислительную сеть.

Для пользования электронными изданиями рекомендуется использовать следующие информационные справочные системы и профессиональные базы данных:

1. Научная библиотека университета <http://www.sgau.ru/biblioteka/>

Базы данных содержат сведения обо всех видах литературы, поступающей в фонд библиотеки. Более 1400 полнотекстовых документов (учебники, учебные пособия и т.п.). Доступ – с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

2. Электронная библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com>.

Электронная библиотека издательства «Лань» – ресурс, включающий в себя как электронные версии книг издательства «Лань», так и коллекции полнотекстовых файлов других российских издательств. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

3. «Университетская библиотека ONLINE» <http://www.biblioclub.ru>.

Электронно-библиотечная система, обеспечивающая доступ к книгам, конспектам лекций, энциклопедиям и словарям, учебникам по различным областям научных знаний, материалам по экспресс-подготовке к экзаменам. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. <http://elibrary.ru>.

Российский информационный портал в области науки, медицины, технологии и образования. На платформе аккумулируются полные тексты и рефераты научных статей и публикаций. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет. Свободная регистрация.

5. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам». <http://window.edu.ru>.

Информационная система предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных Интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

6. ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>.

Электронно-библиотечная система издательства «Юрайт». Учебники и учебные пособия от ведущих научных школ. Тематика: «Бизнес. Экономика», «Гуманитарные и общественные науки». Доступ - после регистрации с компьютера университета с любого компьютера, подключенного к Internet.

7. Поисковые системы Google, Mail, Rambler, Яндекс и др.

Поисковая система [Google](https://www.google.ru/). Режим доступа: <https://www.google.ru/>

Поисковая система [Mail.ru](https://mail.ru/). Режим доступа: <https://mail.ru/>

Поисковая система [Рамблер](https://www.rambler.ru/). Режим доступа: <https://www.rambler.ru/>

Поисковая система [Яндекс](https://www.yandex.ru/). Режим доступа: <https://www.yandex.ru/>

е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

К информационным технологиям, используемым при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, относятся:

- персональные компьютеры, посредством которых осуществляется доступ к информационным ресурсам и оформляются результаты самостоятельной работы;

- проекторы и экраны для демонстрации слайдов мультимедийных лекций;

- активное использование средств коммуникаций (электронная почта, тематические сообщества в социальных сетях и т.п.).

• *программное обеспечение:*

Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы (расчетная, обучающая, контролирующая, вспомогательная)
1	2	3
Все темы дисциплины	Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов Сублицензионный договор №201201/КЛ/Л/44-208 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ с конечным пользователем по адресу: г. Саратов, ул. Советская, 60 от 01.12.2020 г.	вспомогательная
Все темы дисциплины	Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year	вспомогательная

	Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов. Сублицензионный договор № 6-219/2020/223-1370 от 01.12.2020 г.	
--	--	--

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Для проведения занятий лекционного и семинарского типов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации необходимы аудитории с меловыми или маркерными досками, достаточным количеством посадочных мест и освещенностью. Для использования медиаресурсов необходимы проектор, экран, компьютер или ноутбук, по возможности – частичное затемнение дневного света.

Для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине «Корпоративный менеджмент в агробизнесе» имеются аудитории №№ 324, 316.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся (читальные залы библиотеки) оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

8. Оценочные материалы

Оценочные материалы, сформированные для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Корпоративный менеджмент на предприятии АПК», разработаны на основании следующих документов:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- приказа Минобрнауки РФ от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Оценочные материалы представлены в приложении 1 к рабочей программе дисциплины и включают в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;

- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

9. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы представлено в приложении 2 к рабочей программе по дисциплине «Корпоративный менеджмент в агробизнесе».

10. Методические указания для обучающихся по изучению дисциплины «Корпоративный менеджмент в агробизнесе»

Методические указания по изучению дисциплины «Корпоративный менеджмент в агробизнесе» включают в себя:

1. Краткий курс лекций.

*Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК»
«20» мая 2021 года (протокол № 10)*

**Лист изменений и дополнений,
вносимых в рабочую программу дисциплины
«Корпоративный менеджмент в агробизнесе»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины
«Корпоративный менеджмент в агробизнесе» на 2021/2022 учебный год:

Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения

Наименование программы	Примечание
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p>Реквизиты подтверждающего документа: Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № 6-219/2020/223-1370 от 01.12.2020 г.</p>	<p>Срок действия контракта истек</p>
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p>Реквизиты подтверждающего документа: Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № 6-133/2021/223-1205 от 09.11.2021 г.</p>	<p>Заключен новый договор сроком на 1 год (по 31.12.2022 г.)</p>
<p>Microsoft Office</p> <p>Реквизиты подтверждающего документа: Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № 201201/КЛ/Л/44-208 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ с конечным пользователем по адресу: г. Саратов, ул. Советская, 60 от 01.12.2020 г.</p>	<p>Срок действия контракта истекает 31.12.2021 г.</p>
<p>Microsoft Office</p> <p>Реквизиты подтверждающего документа: Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № АЭ-030 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ с конечным пользователем от 15.12.2021 г.</p>	<p>Заключен новый договор сроком на 1 год (по 31.12.2022 г.)</p>

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Корпоративный менеджмент в агробизнесе» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «15» декабря 2021 года (протокол № 5А).

Заведующий кафедрой

(подпись)

И.Л. Воротников

**Лист изменений и дополнений,
вносимых в рабочую программу дисциплины
«Корпоративный менеджмент в агробизнесе»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Корпоративный менеджмент в агробизнесе» на 2022/2023 учебный год:

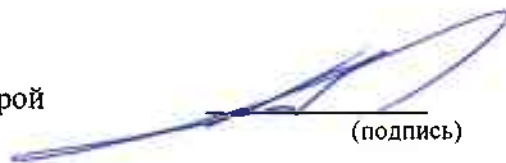
1. В связи с переименованием университета рабочую программу дисциплины «Корпоративный менеджмент в агробизнесе», разработанную и утвержденную в федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова (ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ) считать рабочей программой дисциплины федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова» (ФГБОУ ВО Вавиловский университет) на основании решения Ученого совета университета от 30.08.2022 протокол №1.

2. Дополнена основная литература в п.5 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины»:

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или количество экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п.4, таб.3)
1	2	3	4	5
1.	Корпоративная социальная ответственность : методические указания / составители Т. П. Беяева, Л. Ю. Абакулина ; под редакцией О. А. Полянской // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/146000	. П. Беяева, Л. Ю. Абакулина ; под редакцией О. А. Полянской	Санкт-Петербург : СПбГЛТУ, 2020. — 16 с.	Все разделы

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Корпоративный менеджмент в агробизнесе» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Проектный менеджмент и внешнеэкономическая деятельность в АПК» «31» августа 2022 года (протокол № 1).

Заведующий кафедрой



(подпись)

И.Л. Воротников