

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Соловьев Дмитрий Александрович  
Должность: ректор ФГБОУ ВО Вавиловский университет  
Дата подписания: 19.04.2023 09:55:21  
Уникальный программный ключ:  
528682d76e691e5b0300702e1ba2172f735a12

## ДОГОВОР

### о целевом обучении по образовательной программе высшего образования

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.  
(дата заключения договора)

\_\_\_\_\_ (полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации,

органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем заказчиком, в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(наименование документа)

с одной стороны, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем работодателем, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

## I. Предмет договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу

\_\_\_\_\_ (высшего образования, среднего профессионального образования, подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре)  
(далее – образовательная программа) в соответствии характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин **вправе** поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется **организовать предоставление гражданину мер поддержки** и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

## II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин поступает **на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение** по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы: \_\_\_\_\_;  
(обязательно, необязательно)

код и наименование направления подготовки (специальности, научной специальности): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

форма обучения: \_\_\_\_\_ (очная, очно-заочная, заочная)

на базе \_\_\_\_\_ образования;

(среднего общего, среднего профессионального образования, высшего (выбрать нужное))

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность:

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова»**

направленность (профиль) образовательной программы: \_\_\_\_\_

и осваивает образовательную программу и в соответствии с характеристиками обучения.

### **III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается (выбрать нужное):

- в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору;
- у индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему договору;
- в организации, являющейся работодателем по настоящему договору;
- в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором;
- по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором;
- по трудовой функции(ям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности, (далее – организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: \_\_\_\_\_

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: \_\_\_\_\_;

в) должность(и), профессия(и), специальность(и), квалификация(и), вид работы: \_\_\_\_\_.

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности – выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении,

\_\_\_\_\_;  
в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: \_\_\_\_\_;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: \_\_\_\_\_.

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности: \_\_\_\_\_.

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности: (**не менее одного МРОТ**, установленного в субъекте РФ, где будет трудоустроен гражданин)

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более **6 месяцев после даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения)** (далее – установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет **не менее 3 лет**. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при не заключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в условиях, установленных законодательством Российской Федерации).

#### IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) **организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки** в период освоения образовательной программы (**выбрать нужное**):

- меры материального стимулирования (стипендии, денежные выплаты и другие меры);
- оплата питания во время прохождения производственной практики;
- оплата проезда к месту прохождения практики;
- оплата дополнительных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы;
- предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения;

б) **обеспечить** трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) \_\_\_\_\_  
(иные права)

#### V. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

- а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение;
- б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;
- в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

## 2. Гражданин вправе:

- а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;
- б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор;
- в) \_\_\_\_\_  
(иные права)

## VI. Права и обязанности работодателя

### 1. Работодатель обязан:

- а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки (**выбрать нужное**):
  - меры материального стимулирования (стипендии, денежные выплаты и другие меры);
  - оплата питания во время прохождения производственной практики;
  - оплата проезда к месту прохождения практики;
  - оплата дополнительных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы;
  - предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения;
  - единовременное денежное вознаграждение по итогам экзаменационной сессии, сданной на отлично;
  - оплачиваемая производственная практика в организации при условии временного трудоустройства;
  - по результатам НИР по темам, предложенным предприятием с внедрением в производство предусмотрена выплата премии.
- б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);
- г) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности)

### 2. Работодатель вправе:

- а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы.

г) \_\_\_\_\_.

(иные права)

## **VII. Права и обязанности образовательной организации**

1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы.

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики;

б) \_\_\_\_\_.

(иные права)

## **VIII. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71<sup>1</sup> Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок **не более 6 месяцев** и в порядке, предусмотренном разделе IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок **не более 6 месяцев** и в порядке, предусмотренном разделом V Положения.

4. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или гражданин в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

5. Заказчик в случае нарушения обязательств по трудоустройству гражданина возмещает расходы, осуществленные на обучение гражданина, в доход федерального бюджета не позднее 12 месяцев со дня получения уведомления к возмещению расходов, осуществленных на обучение гражданина, и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения. Размер возмещения расходов определяется получателем возмещения в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и значений корректирующих

коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

6. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

### IX. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по организации трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае не поступления гражданина **на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение** по образовательной программе \_\_\_\_\_ до «01» сентября 2023 г. настоящий договор расторгается.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор не может быть расторгнут по соглашению сторон.

### X. Адреса и платежные реквизиты сторон

#### Заказчик

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

М.П.

#### Гражданин

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(паспортные данные)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(место регистрации)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при наличии))

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

#### Работодатель

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

М.П.